

Opasraportti

LUT School of Business and Management (23E1)

Kauppatieteiden maisteri Tietojohdaminen ja johtajuus

Tietojohdamisen ja johtajuuden maisteriohjelma, osaamistavoitteet ja opetussuunnitelma lukuvuodelle 2018-19

Kauppatieteiden maisterin tutkinto (KTM), laajuus 120 op, suoritus aika n. 2 vuotta (=ylempi korkeakoulututkinto).

Ohjelman osaamistavoitteet

Tietojohdamisen ja johtajuuden maisteriohjelmasta valmistunut kauppatieteiden maisteri:

1. hallitsee tietojohdamisen ja johtajuuden keskeiset teoriat, näkökulmat ja käsitteet, sekä oman syventymisalueensa tärkeimmät suuntaukset
2. osaa soveltaa käsitteellisiä välineitä monimutkaisten käytännön liiketoiminnan ongelmien ratkaisemiseen ja arvioida niitä kriittisesti
3. omaa vahvat analyttiset ja metodologiset tiedot ja taidot ja kykenee toteuttamaan ja raportoimaan itsenäisen tieteellisen tutkimusprojektin
4. pystyy tekemään yhteistyötä erilaisista jäsenistä koostuvissa ryhmissä perinteisissä ja virtuaalisissa ympäristöissä
5. omaa menestyksekkään johtamisen ja organisoimisen kannalta tärkeimmät tiedot, asenteet ja taidot liittyen esim. viestintään, vaikuttamiseen ja verkostojen rakentamiseen
6. omaa yrittäjämäistä toimintaa ja kestäväää kehitystä tukevat tiedot, asenteet ja taidot liittyen esim. mahdollisuuksien havaitsemiseen, luovaan ongelmanratkaisuun ja kriittiseen ajatteluun.

Tutkintorakenteet

Tietojohdamisen ja johtajuuden maisteriohjelman tutkintorakenne 2018-19

Ydinopinnot 66 op
Syventymisopinnot 48 op
Kieliopinnot (samaa kieltä) 6 op
Opintopisteet yhteensä 120 op (min.)

Tietojohdamisen ja johtajuuden maisteriohjelma 2018-2019 (TIJO) LAHTI

Tutkintorakenteen tila: hyväksytty

Lukuvuosi: 2018-19

Lukuvuoden alkamispäivämäärä: 01.08.2018

Täydentävät opinnot (vähintään 3 op)

Täydentävät opinnot koskevat vain suoraan maisteriohjelmiin erillisvalintojen kautta hyväksytyttä maisteriopiskelijoita.

Täydentävät opinnot eivät sisälly tutkinnon 120 opintopisteeseen vaan suoritetaan niiden lisäksi.

Huom! Opiskelijan, joka on saanut Suomessa koulusivistyksensä suomen tai ruotsin kielellä, on suoritettava joko alempaan tai ylempään korkeakoulututkintoon asetuksen edellyttämä ruotsin kielen taito (Valtioneuvoston asetus yliopistojen tutkinnoista 6§). Mikäli ruotsin kielen taitoa (ns. virkaruotsi) ei ole suoritettu aiemmassa tutkinnossa, on se suoritettava LUT:ssa muiden täydentävien opintojen lisäksi. Mikäli opiskelija on saanut koulusivistyksen ulkomailla tai muulla kuin suomen tai ruotsin kielellä Suomessa, ei virkaruotsia vaadita. Tämä sääntö koskee kaikkia ohjelmia.

Kaikille opiskelijoille suositellaan kurssia A130A0600 Taloustieteiden matematiikka ja tutkimussuuntautuneille opiskelijoille kurssia A130A0650 Tilastollisen tutkimuksen perusteet.

Pakolliset täydentävät opinnot

suomalaisen KTK-tutkinnon suorittaneet:

A130A0050 Introduction to Studies of Economic Sciences for Master's Students 3 op

Kaikki muut opiskelijat, paitsi suomalaisen KTK-tutkinnon suorittaneet:

A130A0050 Introduction to Studies of Economic Sciences for Master's Students 3 op

A130A0350 Kvantitatiiviset tutkimusmenetelmät*) 6 op

A130A0400 Laadulliset tutkimusmenetelmät*) 6 op

*) Näistä valitaan toinen, keskenään vaihtoehtoiset.

Ydinopinnot 66 op (vähintään 66 op)

KaTIJOYd: Tietojohtamisen ydinopinnot, 60 - 72 op

Pakolliset opinnot 54 op

A365A0050: Johdatus tietojohtamiseen, 6 op

A365A0100: Organization Theory, 6 op

A365A0150: Strateginen henkilöstöjohtaminen, 6 op

A365A0251: Organizational Learning, 6 op

A365A0301: Organizing in Knowledge-Based Networks, 6 op

A365A0320: Computational Data Analytics in Business Management, 6 op

A365A0360: Tietojohtamisen järjestelmät ja teknologiat, 6 op

A365A0400: Yrittäjyys, 6 op

A365A0450: Organisaation kehittäminen ja muutosjohtaminen, 6 op

Vaihtoehtoiset opinnot väh. 12 op, (Huom. Accenture Workshop on LPR kampuksella)

A130A2100: Liiketoiminnan harjoittelu maisterintutkinnossa, 2 - 6 op

A210A0601: Information Systems in Corporate Management and Decision-making, 6 op

A365A0711: Accenture Case Workshop, 3 op

Syventymisopinnot 48 op (vähintään 48 op)

KaTIJOSy: Tietojohtamisen syventymisopinnot, 48 - 60 op

Pakolliset opinnot 48 op

A365A0600: Johtajuus ja asiantuntijatyö, 6 op

A365A0650: Tietopääoman strateginen johtaminen, 6 op

A365A0700: Sosiaalinen pääoma ja luottamus, 6 op

A365A9001: Pro gradu -tutkielma, Tietojohtaminen ja johtajuus, 30 op

Kieliopinnot 6 op (vähintään 6 op)

Valitse samaa kieltä vähintään 6 op:n verran. Kandidaatin tutkinnosta jatkavat valitsevat eri kieltä kuin kandidaatin opinnoissa.

Kieliopinnot voi suorittaa LUT kampuksella, Lahdessa avoimen tai kesäyliopiston tarjonnasta tai muun yliopiston kielikursseilla.

Lisätietoja kieliopinnoista: opintojaksokuvaukset ja ilmoittautumiset Lappeenrannan kampuksen kielikeskuksen sivuilta <https://www.saimia.fi/fi-FI/koulutustarjonta/kielikeskus/lut-saimaan-amk>.

Vapaasti valittavat opinnot

Opintojaksosten kuvaukset

Tutkintorakenteisiin kuuluvien opintokohteiden kuvaukset

KaTIJOYd: Tietojohtamisen ydinopinnot, 60 - 72 op

Voimassaolo: 01.08.2016 -

Opiskelumuoto: Aineopinnot

Laji: Kokonaisuus

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Pakolliset opinnot 54 op

A365A0050: Johdatus tietojohtamiseen, 6 op

Voimassaolo: 01.08.2014 -

Opiskelumuoto: Yleisopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Opettajat: Aino Kianto, Henri Hussinki

Huom:

TIJO-opiskelijoiden kurssi. Opetus järjestetään Lahdessa.

Suoritusvuosi:

KTM 1

Periodi:

1

Opetuskieli:

Suomi

Vastuopettaja(t):

professori, KTT Aino Kianto
tutkijatohtori, KTT Henri Hussinki

Tavoitteet:

Opintojakson suoritettuaan opiskelija

- Ymmärtää tiedon merkityksen organisaatioiden menestyksekkäälle toiminnalle ja tietojohdamisen peruslähtökohdat
- Tuntee ja osaa selittää tietojohdamisen tärkeimmät käsitteet ja elementit
- Tunnistaa tietojohdamisen erilaiset lähestymistavat ja osaa verrata näitä keskenään
- Pystyy soveltamaan tietojohdamisen teorioita ja malleja organisaatioiden tarkasteluun

Sisältö:

- tietoperustainen yritysnäkemyks ja tietotalous - tiedon luonne - tietoresurssit ja -prosessit - tietojohdamisen lähestymistavat - tietojohdaminen tieteellisenä tutkimusalana

Suoritustavat:

Luennot 21 h, oppimistehtävät 69 h, tentti ja siihen valmistautuminen 70 h. Kokonaismitoitus 160 h.

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

Kyllä

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Arviointi:

0-5, arvostelu 0-100 pistettä. Kurssitehtävät 40%, tentti 60%.

Oppimateriaalit:

Luennoitsijan ilmoittamat materiaalit

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä,paikkamäärä/Ei):

Ei

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

Ei

A365A0100: Organization Theory, 6 op

Voimassaolo: 01.08.2014 -

Opiskelumuoto: Yleisopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Opettajat: Mika Vanhala

Huom:

Vain TIJO-opiskelijoille.

Suoritusvuosi:

M.Sc. (Econ. & Bus. Adm.) 2

Periodi:

3-4

Opetuskieli:

Finnish and English

Vastuopettaja(t):

D.Sc. (Econ. & Bus. Adm.) Mika Vanhala

Tavoitteet:

Students learn the basics approaches in organization theory and are able to analyze and compare different approaches. Students learn organization theory especially from the knowledge-intensive organization point of view.

Sisältö:

Development of organization theory, different metaphors and perspectives. Organization and its environment. Social and hierarchical structure. Technology. Organizational culture. Power, control, trust and conflicts in organizations. Novel approaches to organization theory.

Suoritustavat:

Individual literature study: independent and intensive reading and reporting of the provided course materials, assignments, 3-4 periods. Altogether 160 hours of work. Moodle is used in the course.

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

No

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

No

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

No

Arviointi:

Grading 0-5, evaluation 0-100 points. Assignments.

Oppimateriaalit:

Book and materials selected by the teacher.

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä,paikkamäärä/Ei):

No

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

No

A365A0150: Strateginen henkilöstöjohtaminen, 6 op

Voimassaolo: 01.08.2014 -

Opiskelumuoto: Yleisopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Opettajat: Pia Heilmann

Huom:

TIJO-opiskelijoiden kurssi. Opetus järjestetään Lahdessa.

Suoritusvuosi:

KTM 1

Periodi:

3-4

Opetuskieli:

Suomi

Vastuopettaja(t):

Tutkijaopettaja, dosentti KTT Pia Heilmann

Tavoitteet:

Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa hahmottaa strategisen henkilöstöjohtamisen osaksi liiketoiminnan kokonaisuutta. Hän osaa selittää henkilöstöjohtamisen keskeiset käsitteet ja nimetä henkilöstöhallinnon osa-alueita sekä kuvata niiden merkitystä osana organisaation toimintaa. Opiskelija pystyy analysoimaan organisaation johtamiskäytäntöjä ja pystyy osallistumaan organisaation kehittämistyöhön henkilöstöjohtamisen näkökulmasta.

Sisältö:

Ydinaines-tasolla opiskelija pystyy hahmottamaan strategisen henkilöstöjohtamisen osana organisaation toimintaa ja kertomaan jostakin HRM-kentän yksittäisestä alueesta. Hän tuntee HRM-alueen keskeistä tutkimusta. HRM:n osa-alueita, joita kurssilla käsitellään: Strateginen henkilöstöjohtaminen, muutos, rekrytointi, perehdyttäminen, palkitseminen, sitouttaminen, henkilöstön kehittäminen, urasuunnittelu, työn organisointi ja työhyvinvointi. Korkeammilla osaamistasoilla opiskelija pystyy soveltamaan henkilöstöjohtamisen keskeisiä teorioita omassa tutkimustyössään.

Suoritustavat:

Luentoja 14 h, itsenäiset lukutehtävät ja valmistautuminen luennoille 28 h 3. periodi. Harjoituksia 7 h, ryhmäharjoitustyö, joka käsitellään harjoituksissa 118 h. Kurssin kokonaismitoitus yhteensä 160 h.

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

Kyllä

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Arviointi:

0-100 p. Tentti 60% ja harjoitustyö 40 %.

Oppimateriaalit:

Kauhanen J.: Henkilöstövoimavarojen johtaminen, 10. uudistettu painos. WSOY, 2010. Truss C., Mankin D. and Kelliher C.: Strategic Human Resource Management. Oxford University Press, 2012. Muu luennoilla jaettava materiaali.

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä,paikkamäärä/Ei):

Ei

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

Ei

A365A0251: Organizational Learning, 6 op**Voimassaolo:** 01.08.2017 -**Opiskelumuoto:** Yleisopinnot**Laji:** Opintojakso**Vastuuyksikkö:** LUT School of Business and Management (23E1)**Arvostelu:** Opintojaksot 0-5,H,P**Opettajat:** Anna-Maija Nisula

Huom:

Organizational Learning course can be conducted first time as a virtual self-learning and group learning course. In addition, there will be a voluntary PBL exercise in the classroom for interested students.

Suoritusvuosi:

M.Sc. (Econ. & Bus. Adm.) 2

Periodi:

1

Opetuskieli:

English

Vastuopettaja(t):

D.Sc. (Econ. & Bus. Adm.), Post doctoral researcher, Anna-Maija Nisula

Tavoitteet:

The aim of the course is to give extensive general knowledge about organizational learning as a theoretical phenomenon and utilization of it in development and management of organizations.

By the end of the course, students will be able to:

- familiarize themselves with the state of the art literature on the studied subject,
- identify basic concepts and theories of organizational learning
- identify functioning principles and enabling tools for organizational learning.
- Learn to apply Problem Based Learning (PBL) approach
- apply organizational learning literature and methods to future work, learning situations and management.

Sisältö:

The course consists of the following parts:

- 1) individual literature study: independent and intensive reading and reporting of the provided course materials (scientific articles),
- 2) group work study: participation in a group work assignment: a PBL case analysis, written group work report, presentation, and related reflection.
- 3) voluntary participation in a PBL exercise

Suoritustavat:

Independent study phase: virtual introduction lecture (8 hours), Independent reading assigned articles and writing summaries (70 hours),

Group work study phase: Group work and PBL case analysis, written group work report, and group work presentation (90 hours), Total workload for the student 160 hours.

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

No

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

No

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

No

Arviointi:

Grade 0-5, evaluation 0-100 points, individual study 30% and group work 70%.

Oppimateriaalit:

Assigned reading and collection of scientific articles

Esitietovaatimukset:

No

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä,paikkamäärä/Ei):

max 15

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

max 5

A365A0301: Organizing in Knowledge-Based Networks, 6 op

Voimassaolo: 01.08.2016 -

Opiskelumuoto: Yleisopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Opettajat: Kirsimarja Blomqvist, Argyro Almpanopoulou

Huom:

Replaces the course A365A0300 Knowledge-based networks.

Suoritusvuosi:

M.Sc. (Econ. & Bus. Adm.) 2

Periodi:

2-3

Opetuskieli:

English

Vastuuopettaja(t):

Professor, D.Sc. (Econ. & Bus. Adm.) Kirsimarja Blomqvist

PhD student, M.Sc. (Econ. Bus. Adm.) Argyro Almpanopoulou

Tavoitteet:

- Students can describe the key theoretical concepts and theories on knowledge-based organizing
- Students can apply the theory and key skills related to working a digital platform to solve real-life complex problems
- Students can reflect their individual and team behavior
- Students can present effectively their project outcomes to customer
- Students can discuss their solution constructively, give & get feedback and document the lessons learned by the project team

Sisältö:

- Key concepts related to organizing knowledge in networks
- Alliance, collaboration and network orchestration capability
- Innovation ecosystems, collaborative crowdsourcing, temporary teams and digital platforms

The course is related to entrepreneurship and sustainability.

Suoritustavat:

Lectures and interactive seminars 16 h, 2-3. periods,

Independent studying online 80 h

Course assignment work (real-life sustainability related problem solving in hybrid teams) 64 h

Total workload for student 160 h

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

No

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

No

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

No

Arviointi:

Grade 0 – 5. Individual exercises 60 % and group exercises 40 %.

Oppimateriaalit:

Articles distributed during lectures, online-material

Osallistujamäärää rajoitettu? (Kyllä, lukumäärä, prioriteetit/Jätä tyhjäksi):

Yes, 50. Number of students is limited due to real-life problem solving in temporary groups working on a digital platform

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä,paikkamäärä/Ei):

max 10

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

No

A365A0320: Computational Data Analytics in Business Management, 6 op

Voimassaolo: 01.08.2016 -

Opiskelumuoto: Yleisopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Opettajat: Samuli Kortelainen

Huom:

Opetus järjestetään Lahdessa.

Suoritusvuosi:

M.Sc. (Econ. & Bus. Adm.) 1

Periodi:

4

Opetuskieli:

English

Vastuuopettaja(t):

Post.Doctoral Researcher, D.Sc. (Tech) Samuli Kortelainen

Tavoitteet:

The importance of different kinds of analytics solutions has significantly risen during the last years in management. Novel analytics solutions have been shown to have significant financial impact by either increasing the efficiency of the company or by even creating totally new business possibilities. This course aims to introduce students to the present capabilities and future possibilities of computational business analytics tools. After this course student will know:

- How to integrate analytics to strategic and operational management of a firm
- Possibilities and limitations of different kinds of computational analytics methods in business management

Sisältö:

1. Processes and routines necessary for data based business management a. Importance of organizational different kinds of organizational routines b. Different data sources in digitalization age i. Firm's internal data sources ii. Internet & Big data analytics iii. Internet of things (IoT)
2. Different levels in management of firm's business environment a. Individual (customers / firms) b. Network (Network between customers / firms) c. System level analysis (e.g. ecosystems)

3. Possibilities created by computational analysis methods in business management a. Possibilities created by network analysis b. Possibilities created by machine learning c. Possibilities in simulation modelling

Suoritustavat:

Virtual on-line lectures and individual work 16 h.

On site lectures 12 h.

1 x Seminar work 80 h.

Preparing for exam 38.

24 hour exam 16 h.

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

No

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

No

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

Yes

Arviointi:

Seminar work: 50 %, 24 hour exam: 50 %

Oppimateriaalit:

Eric Siegel (2013), Predictive Analytics: The Power to Predict Who Will Click, Buy, Lie, or Die Course slides

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä,paikkamäärä/Ei):

max 10

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

max 5

A365A0360: Tietojohtamisen järjestelmät ja teknologiat, 6 op

Voimassaolo: 01.08.2017 -

Opiskelumuoto: Yleisopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Opettajat: Henri Hussinki

Huom:

TIJO-opiskelijoiden kurssi. Opetus järjestetään Lahdessa.

Suoritusvuosi:

KTM 1

Periodi:

2

Opetuskieli:

Suomi ja englanti

Vastuopettaja(t):

Henri Hussinki, KTT, tutkijatohtori

Tavoitteet:

Opintojakson suoritettuaan opiskelija:

- tuntee tietojärjestelmien ja teknologian roolit henkilökohtaisen ja organisaatiotason tietojohtamisen tukena,

- omaa käsityksen tietojohdantamiseen olennaisesti liittyvistä teknologioista ja niiden kehityksestä, ja
- osaa kriittisesti tarkastella tärkeimpien tietojohdantamisen toiminnollisuuksien ja tekniikoiden, kuten tiedon organisointi ja luokittelu, tiedon haku, yhteistyö, sisällönhallinta, data-analytiikka, koneoppiminen, sopivuutta omaan organisaatioonsa.

Sisältö:

-eTeknologian rooli tietointensiivisissä organisaatioissa, sekä tietojohdantamisen järjestelmien ja teknologioiden kehitys.

- Tiedon haku
 - Taksonomia ja luokittelu
 - Yhteistyötä tukevat teknologiat
 - Sisällönhallinta (sis. dokumentit ja asiakirjat)
 - Data-analytiikka ja tiedolla johtaminen
 - Koneoppiminen
 - Henkilökohtainen tietojohdantaminen ja henkilökohtaiset tietoportaalit
- Opintojakso liittyy kestävään liiketoimintaan ja yrittäjyyteen.

Suoritustavat:

Kontaktiluennot 12,5 h, verkkoluennot 21,5 h, verkkotehtävät 40 h, verkossa tapahtuva itseopiskelu ja oppimispäiväkirja 30 h, tentti ja siihen valmistautuminen 56 h. Kokonaismitoitus 160 h. Opintojaksolla hyödynnetään Moodle-oppimisalustaa.

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

Kyllä

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Arviointi:

0-5, arvostelu 0-100 pistettä. Verkkotehtävät 20%, oppimispäiväkirja 20%, tentti 60%.

Oppimateriaalit:

Kuulusteltava kirjallisuus ilmoitetaan Moodlessa artikkelin viitetietoina.

Suosittelua kirja:

Tiwana, A. (2002), Knowledge Management Toolkit, 2nd edition, Prentice Hall, 2002.

Esitietovaatimukset:

A365A0050 Johdatus tietojohdantamiseen tai vastaavat tiedot

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

Ei

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

max 5

A365A0400: Yrittäjyys, 6 op

Voimassaolo: 01.08.2014 -

Opiskelumuoto: Yleisopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Opettajat: Anna Vuorio, Mikko Pynnönen, Mika Immonen, Heidi Olander

Huom:

TIJO-opiskelijoiden kurssi. Opetus järjestetään Lahdessa.

Suoritusvuosi:

KTM 1

Periodi:

1

Opetuskieli:

Suomi

Vastuopettaja(t):

tutkijatohtori, KTT Heidi Olander

Muut opettajat: KTT, Professori Mikko Pynnönen, KTT, tutkijatohtori Anna Vuorio, TKT tutkijatohtori Mika Immonen

Tavoitteet:

Opintojakson suoritettuaan opiskelija ymmärtää yrittäjyyden merkityksen liiketoiminnan näkökulmasta sekä yrittäjyyden yhteiskunnalliset ulottuvuudet ja erilaiset yritystyytit. Opiskelija pystyy hahmottamaan kuinka yrittäjämäinen käyttäytyminen ilmenee, osaa keskeiset teoreettiset näkökulmat yrittäjyyteen liittyen sekä kuinka niitä voidaan soveltaa yrityksissä. Lisäksi opiskelija pystyy hahmottamaan yrittäjämäisiä mahdollisuuksia osana yrittäjyyttä ja ymmärtää kuinka niitä voidaan hyödyntää erilaisissa yrityksissä. Opiskelija osaa tehdä kevennetyn liiketoimintasuunnitelman.

Sisältö:

Kurssin pääteemoja ovat yrittäjyyden määritelmät ja muodot, yrittäjyyden merkitys yhteiskunnalle, teoreettiset näkökulmat yrittäjyyteen, yrittäjämäisten mahdollisuuksien tunnistaminen ja hyödyntäminen, kansainvälistyminen, yrittäjyyden yhteys innovatiivisuuteen, sekä kevennetyn liiketoimintasuunnitelman tekeminen harjoitustyönä. Opintojakso liittyy kestävään kehitykseen.

Suoritustavat:

Luentoja 25 h, itsenäiset ennakkotehtävät ja valmistautuminen luennoille 20 h, Kevennetyn liiketoimintasuunnitelman tekeminen ja kirjallinen raportointi 56 h. Tentti ja tenttiin valmistautuminen 59 h, 1 periodi. Kokonaismitoitus yhteensä 160 h. Opintojaksolla käytetään Moodle-oppimisalustaa.

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

Kyllä

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Arviointi:

Arvosana 0-5, arviointi 0-100 pistettä. Ennakkotehtävät 25 %, tentti 25 %, harjoitustyö 50 %. Hyväksytyyn tenttiin vaaditaan vähintään 40 % tentin kokonaispisteistä.

Oppimateriaalit:

1) Luennoitsijoiden ilmoittama kirjallisuus 2) Artikkelipaketti

Esitietovaatimukset:

KTK yleisopinnot

Osallistujamäärää rajoitettu? (Kyllä, lukumäärä, prioriteetit/Jätä tyhjäksi):

Max 55 osallistujaa per järjestämiskerta

- Etuoikeus TIJO-ohjelman opiskelijoilla
- Seuraava prioriteettiryhmä KTM-ohjelmien opiskelijat
- KTK, DI-ohjelmien ja avoimen yliopiston opiskelijoita hyväksytään vasta mikäli tilaa on prioriteettiryhmien jälkeen

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä,paikkamäärä/Ei):

Ei

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

Max 5. Tilaa 1-5 opiskelijalle avoimen yliopiston kautta, mikäli paikkoja vapaana muiden valintaryhmien jälkeen.

A365A0450: Organisaation kehittäminen ja muutosjohtaminen, 6 op

Voimassaolo: 01.08.2014 -

Opiskelumuoto: Yleisopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Opettajat: Markku Ikävalko

Huom:

Opetus järjestetään Lahdessa.

Suoritusvuosi:

KTM 1

Periodi:

3

Opetuskieli:

Suomi

Vastuupettaja(t):

professori, KTT Markku Ikävalko

Tavoitteet:

Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa:

- tunnistaa organisaation muutoksen ja kehittämisen lähestymistavat
- tunnistaa organisaation muutoksen käytännön tilanteita ja ilmiöitä
- nimetä organisaation muutoksen teoreettisia viitekehyksiä
- tunnistaa organisaation muutoksen keskeisimmät tutkimusmenetelmät
- selittää organisaation kehittäjän tehtäväkenttää ja menetelmiä
- tunnistaa konsultointityön ja toimialan rakenteita - tunnistaa prosessikonsultoinnin osatekijät ja etenemisen
- selittää pk-yritysten kehittämisen erityispiirteitä

Sisältö:

Ydinaines-tasolla opiskelija osaa hahmottaa yrityksen kehittämisen monimuotoisuutta. Hän tuntee erilaisia näkökulmia ja lähestymistapoja yritysten kehittämiseen ja sitä koskevaan tutkimukseen. Kurssilla käsitellään mm. organisaation kehittäminen jatkuvan ja episodisen muutoksen näkökulmasta, muutosagentin rooleja, erilaisia kehitysinterventiota ja pk-yritysten kehittämisen erityispiirteitä. Korkeammilla osaamistasoilla opiskelija pystyy soveltamaan organisaation kehittämisen keskeisiä teorioita omassa tutkimustyössään.

Suoritustavat:

Luennot 20 h. Harjoitustyön tekeminen 30 h, raportin kirjoittaminen 20 h ja esitykset 5 h. Tenttiin valmistautuminen ja tentti 85 h. Kokonaismitoitus 160 h.

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

Kyllä

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Arviointi:

Loppuarvosana 0–5. Arvosteluasteikko 0–100 pistettä. Tentti 50%, harjoitustyö 50%

Oppimateriaalit:

1. Schein, Edgar (1988 tai uudempi). Process Consultation. Addison-Wesley
2. Artikkelipaketti
3. Muu luennoitsijan ilmoittama materiaali

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

Ei

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

max 5

Vaihtoehtoiset opinnot väh. 12 op, (Huom. Accenture Workshop on LPR kampuksella)

A130A2100: Liiketoiminnan harjoittelu maisterintutkinnossa, 2 - 6 op

Voimassaolo: 01.08.2016 -

Opiskelumuoto: Yleisopinnot

Laji: Työharjoittelu

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Huom:

Tämä opintojakso koskee suomenkielisten maisteriohjelmien (LAMO ja TIJO) opiskelijoita. Ilmoittautuminen suoraan harjoittelun hyväksyjälle milloin tahansa lukuvuoden aikana, mutta kuitenkin ennen suunniteltua harjoittelua. Ohjeet harjoittelua varten saadaan harjoittelun hyväksyjältä. HUOM! Kauppatieteiden kandidaatin ja maisterin tutkinnoissa voi olla yhteensä 12 opintopistettä harjoittelua. Opiskelija voi jakaa opintopisteet molempiin tutkintoihin tai harjoittelu voi olla kokonaisuudessaan yhdessä tutkinnossa. KTM-tutkinnon ydinopintojen vaihtoehtoisiin voidaan kuitenkin hyväksyä enintään 6 op harjoittelua ja ylimääräiset opintopisteet voidaan hyväksyä KTM-tutkinnossa vapaasti valittaviin opintoihin. Vain LUT:ssa opiskelujen aikana tehty harjoittelu voidaan hyväksyä tutkintoon. Harjoittelun opintopisteitä myönnetään vain, mikäli keskimääräinen työtuntimäärä on vähintään 10 h/viikko. Opiskelija ei voi hakea samasta työskentelystä opintopisteitä sekä harjoitteluun että kurssille Projektityökurssi (A130A1000).

Suoritusvuosi:

KTM 1-2

Periodi:

1-4

Opetuskieli:

Suomi ja englanti

Vastuupettaja(t):

Ks. harjoittelun hyväksyjät ohjelmakohtaisesta luettelosta: <https://uni.lut.fi/fi/web/guest/harjoittelu> (UNI-portaali > Koulutusohjelmat > Kauppatieteet > Ohjeet > Harjoittelu).

Tavoitteet:

Harjoittelussa opiskelija soveltaa aikaisemmin yliopistossa oppimaansa tietoa työtehtävien suorittamisessa kohdeyrityksessä sekä luo verkostoaan työmarkkinoilla. Hän myös kehittää tiedon soveltamisen valmiuttaan tulevia työtehtäviään varten. Lisäksi hän saa kokemusperäistä tietoa, jota voi hyödyntää tulevissa opinnoissaan, esimerkiksi harjoitustöissä ja Pro gradu -tutkielmassa.

Sisältö:

Opitun tiedon soveltaminen. Kokemusperäisen tiedon hankkiminen. Raportin kirjoittaminen.

Suoritustavat:

Harjoittelu kohdeyrityksessä 4 – 12 työviikkoa, kirjallisen raportin (2-3 sivua) laadinta. Periodit 1 – 4. Kokonaismitoitus opintotunteina 52 – 160 h (työtunteina 160 – 480 h). Ohjeet ja lisätiedot UNI-portaalista > Koulutusohjelmat > Kauppatieteet > Ohjeet > Harjoittelu.

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Arviointi:

Hyväksytty / hylätty, harjoitteluraportti 100 %.

Oppimateriaalit:

Ks. ohjeistus UNI-portaalista > Koulutusohjelmat > Kauppatieteet > Ohjeet > Harjoittelu.

Esitietovaatimukset:

KTK-opinnot.

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä,paikkamäärä/Ei):

Ei

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

Ei

A210A0601: Information Systems in Corporate Management and Decision-making, 6 op

Voimassaolo: 01.08.2014 -

Opiskelumuoto: Yleisopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Opettajat: Mikael Collan

Huom:

Weekly quizzes that will be open for three days each week.

Suoritusvuosi:

M.Sc. (Econ. & Bus. Adm.) 1

Periodi:

2

Opetuskieli:

English

Vastuopettaja(t):

professor, D.Sc. (Econ. & Bus. Adm.) Mikael Collan

Tavoitteet:

The aim of the course is to give extensive general knowledge about corporate information systems and how they are used in corporate decision-making, business control, and as a driver of business development. After the course the students: have an understanding of the corporate information systems stack and the most common types of corporate information systems and where they are used, are able to view a business as a system and its parts as parts of a system, know how information systems can collect, summarize, and analyze corporate information, understand what the practice of fact based

management is based on and how it is connected to information systems, know the concept of intelligent systems, know selected methods and tools, understand the types of results that they can provide, and the importance of such results for, for example, making the business more effective through optimization, can identify situations where information systems can be used to develop business practices

Sisältö:

Core content: corporate information stack, business intelligence

Additional content : controlling in a modern corporation based on IS, intelligent systems in business process development, concepts of optimization, machine learning, neural networks, simulation, and fuzzy logic

Special content: importance of visualizing knowledge

Suoritustavat:

Lectures 20 h, independent reading assignments (articles), essay writing, and preparation for lectures 53h. Peer essay evaluation 2h, Quizzes, written exam and preparation for the quizzes and the exam 85 h. Total workload for the student 160 h.

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

Yes

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

No

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

No

Arviointi:

Grade 0-5, evaluation 0-100 points, Quizzes 40%, Essay 20%, Written exam 40%.

Oppimateriaalit:

Lecture slides, lecture videos, assigned video material, assigned reading, collection of articles. All materials will be available via Moodle.

Esitietovaatimukset:

For master´s level students only

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä,paikkamäärä/Ei):

15-

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

max 5

A365A0711: Accenture Case Workshop, 3 op

Voimassaolo: 01.08.2016 -

Opiskelumuoto: Yleisopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Opettajat: Lasse Torkkeli, Agnes Asemokha

Huom:

Maximum of 35 students, based on a pre-assignment. Teams are formed randomly at the beginning of the day. The best student groups will gain access to Accenture Apprentice network. Only for Master's level students.

Suoritusvuosi:

M.Sc. (Tech.) 1, M.Sc. (Econ. & Bus. Adm.) 1

Periodi:

Intensive week 9

Opetuskieli:

English

Vastuopettaja(t):

Associate Professor Lasse Torkkeli
MSc. (Econ. & Bus. Adm.) Agnes Asemokha

Tavoitteet:

After completing the course, the student will have the ability to apply case methodology (issue based problem solving) used by Accenture, in order to analyze real-life business cases, to evaluate possible solutions to strategic and managerial challenges, and to create professional presentations of the solution. The learning outcomes of the course are the following:

- 1.To identify the different stages of issue based problem solving case methodology
- 2.To apply the case methodology in practice to analyze problems
- 3.To deduce meaningful implications from real-life marketing case issues
- 4.To construct a written summary of a methodology textbook
- 5.To organize a multi-cultural group in order to analyze a case problem in a brief amount of time
- 6.To evaluate possible solutions to a marketing case problem.
- 7.To create a and present a professional consulting presentation
- 8.To propose and to defend consulting recommendations to professional consultants
- 9.To estimate the importance of sustainability in business management through case methodology.

Sisältö:

Issue based problem solving methodology, strategic decision-making, application of frameworks, presentation skills and group work

Suoritustavat:

8 hours of interactive seminars, intensive week 9. Preparation for workshop 18 h. Written assignments 54 h. Total workload for student 80 h.

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

No

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

No

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

No

Arviointi:

Accepted/Failed

Oppimateriaalit:

http://www.ollisalo.net/koc/king_of_cases.pdf <https://www.mindtools.com/> Hammond (1976). Learning by the case method. Harvard Business School material.

Esitietovaatimukset:

This workshop is targeted at students who have already completed their bachelor degree and are studying in masters' programmes in business administration, industrial engineering and management or software engineering.

Osallistujamäärää rajoitettu? (Kyllä, lukumäärä, prioriteetit/Jätä tyhjäksi):

Yes, 35. Only for Master's level students

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä,paikkamäärä/Ei):

No

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

No

Voimassaolo: 01.08.2016 -

Opiskelumuoto: Syventävät opinnot

Laji: Kokonaisuus

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Pakolliset opinnot 48 op

A365A0600: Johtajuus ja asiantuntijatyö, 6 op

Voimassaolo: 01.08.2014 -

Opiskelumuoto: Yleisopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Opettajat: Pia Heilmann

Suoritusvuosi:

KTM 2

Periodi:

1

Opetuskieli:

Suomi

Vastuupettaja(t):

Tutkijaopettaja, dosentti, KTT Pia Heilmann

Tavoitteet:

Tavoitteena on perehtyä asiantuntijaorganisaatioiden ja asiantuntijatyön erityispiirteisiin johtamisen ja esimiestyön näkökulmasta. Kurssin jälkeen osallistuja osaa määritellä ja tunnistaa johtajuuteen liittyvät käsitteet, hän tuntee asiantuntijaorganisaatioiden, asiantuntijatyön ja asiantuntijoiden erityispiirteet, ymmärtää esimiehen roolin muutostarpeen asiantuntijaorganisaation johtamisessa, ymmärtää miten asiantuntijatiimit- ja yhteisöt toimivat ja miten niitä johdetaan, tunnistaa tyypilliset ongelmatilanteet asiantuntijoiden johtamisessa ja kykenee ratkomaan niitä.

Sisältö:

Kurssilla käsitellään johtajuutta (leadership) sekä johtamistutkimuksen historiaa ja nykysuuntia eri näkökulmista. Pääteemoina ovat mm. leadership-ajattelun kehittyminen, johtajuuden piirre- ja käyttäytymisteorioiden keskeiset löydökset, johtajuus sosiaalisena konstruktiona, johtajuus, tunteet ja valta, karismaattinen johtajuus, johtajuuden ja työyhteisöjen kehittäminen, työyhteisön ongelmatilanteet sekä muutos- ja konfliktijohtaminen. Toinen pääteema liittyy asiantuntijaorganisaatioiden, asiantuntijatyön ja asiantuntijoiden johtamiseen. Keskeisinä kysymyksinä ovat esimiehen rooli asiantuntijoiden johtajana, asiantuntijoiden odotukset esimiestyölle, asiantuntijoiden urapolut ja kehittyminen, asiantuntijatiimit ja -yhteisöt, tyypilliset ongelmatilanteet ja niiden ratkaiseminen.

Suoritustavat:

Suoritustapana luennot 14 h, tuntiharjoitukset sekä laaja henkilökohtainen harjoitustyö.

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Arviointi:

Arvosana 0-5, arvostelu 0-100 p.

Oppimateriaalit:

Kets de Vries (2011). Reflections on Groups and Organizations Kets de Vries, M. (2007). Johtaja terapeutin sohvalla. Robbins (2005 tai uudempi). Essentials of Organizational Behavior. Achua C. F. and Lussier R. (2010). Effective Leadership. South-Western Cengage Learning. Aaltio I. (2008). Johtajuus lisäarvona. WSOY. Parviainen, J. (toim.) (2006). Kollektiivinen asiantuntijuus. Tampere University Press. Muu luennoilla jaettava materiaali.

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä,paikkamäärä/Ei):

Ei

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

Ei

A365A0650: Tietopääoman strateginen johtaminen, 6 op

Voimassaolo: 01.08.2014 -

Opiskelumuoto: Yleisopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Opettajat: Aino Kianto

Suoritusvuosi:

KTM 2

Periodi:

2

Opetuskieli:

Suomi

Vastuuopettaja(t):

professori, KTT Aino Kianto

Tavoitteet:

Opintojakson suoritettuaan opiskelija

- kykenee tunnistamaan ja määrittelemään organisaatiossa olevan tietopääoman ja sen roolin strategisessa johtamisessa

- ymmärtää organisaation tietopääoman arvioinnin ja johtamisen tärkeimmät piirteet ja kysymyksenasettelut

- osaa kerätä ja tulkita organisaation tietopääomaan liittyvää aineistoa - osaa luoda organisaatiokohtaisen tietopääomaraportin.

Sisältö:

Kurssilla käsitellään strategista johtamista ja tietoa yrityksen strategisena pääomana ja perehdytään siihen, mistä tietopääoma koostuu, kuinka sitä voidaan tunnistaa ja mitata, raportoida sekä johtaa. Tietopääoman dynaaminen ulottuvuus, tietopääoma ja strateginen johtaminen tieteellisenä tutkimusalueena.

Suoritustavat:

Luentoja 16 h, 2. periodi. Harjoitustyöt ja harjoitustöiden itsenäinen työstäminen 86 h. Kirjallinen tentti ja tenttiin valmistautuminen 58 h. Kokonaismitoitus yhteensä 160 h.

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

Kyllä

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Arviointi:

Arvosana 0-5, 0-100 pistettä. Ryhmissä tehtävät harjoitustyöt 60 pistettä. Kirjallinen tentti 40 pistettä.

Oppimateriaalit:

Luennot, luennoitsijoiden ilmoittama kirjallisuus.

Esitietovaatimukset:

A365A0050 Johdatus tietojohdantamiseen. Kurssi on tarkoitettu 2. vuoden maisteriopiskelijoille.

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä,paikkamäärä/Ei):

Ei

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

Ei

A365A0700: Sosiaalinen pääoma ja luottamus, 6 op

Voimassaolo: 01.08.2014 -

Opiskelumuoto: Yleisopinnot

Laji: Opintojakso

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Opintojaksot 0-5,H,P

Opettajat: Kirsimarja Blomqvist, Mika Vanhala

Huom:

TIJO-opiskelijoiden kurssi. Opetus järjestetään Lahdessa.

Suoritusvuosi:

KTM 1

Periodi:

2-3

Opetuskieli:

Suomi

Vastuupettaja(t):

professori, KTT Kirsimarja Blomqvist
tutkijatohtori, KTT Mika Vanhala

Tavoitteet:

Opiskelijat oppivat

- määrittelemään ja selittämään sosiaaliseen pääomaan ja luottamukseen liittyvät avainkäsitteet
- analysoimaan ja soveltamaan aiempaa tutkimusta tietointensiivisiin organisaatioihin liike- ja työelämäkontekstissa
- analysoimaan luottamuksen ja sosiaalisen pääoman roolia ja dynamiikkaa työelämässä
- tutkimaan ja kehittämään luottamusta organisaatioiden sisäisessä ja välisessä yhteistyössä

Sisältö:

Kurssin ydinaines, täydentävä tieto ja erityistieto:

- Sosiaalisen pääoman ja luottamuksen käsite sekä sovellukset tietointensiivissä organisaatioissa ja verkostoissa
- Alueen teoreettinen ja empiirinen tutkimus
- Sosiaalisen pääoman ja luottamuksen dynamiikka ja johtaminen

- Negatiivinen puoli ja paradoksit
- Mittaaminen ja kehittäminen
- Uudet teemat ja suuntaukset

Suoritustavat:

Luentoja 24 h, etukäteen luettavat artikkelit ja luennoilla tehtäviin harjoituksiin valmistautuminen ml. etukätestehtävät 32 h, kaksi harjoitustehtävää, yht. 86 h, virtuaalinen oppimispäiväkirja 10 h, seminaaripäivä 8 h yhteensä 160 h.

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Arviointi:

Arvosana 0 – 5, arvostelu 0-100 pistettä. Harjoitustyöt 50% ja 50%, hyväksytyt oppimispäiväkirja.

Oppimateriaalit:

Jaetaan luennoilla.

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä,paikkamäärä/Ei):

Ei

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

Ei

A365A9001: Pro gradu -tutkielma, Tietojohtaminen ja johtajuus, 30 op

Voimassaolo: 01.01.2018 -

Opiskelumuoto: Pääaineopinnot

Laji: Lopputyö

Vastuuyksikkö: LUT School of Business and Management (23E1)

Arvostelu: Pro Gradut/Kauppatieteet

Opettajat: Markku Ikävalko, Aino Kianto, Kirsimarja Blomqvist, Mika Vanhala, Anna-Maija Nisula, Henri Hussinki, Terhi Tuominen, Heidi Olander, Pia Heilmann

Huom:

Pro gradu -tutkielmaan liittyviä pakollisia Pro gradu -seminaareja järjestetään 2 kertaa vuodessa, aloitus touko-kesäkuussa ja marraskuussa.

Suoritusvuosi:

KTM 2

Periodi:

1-2, 3-4

Opetuskieli:

Suomi

Vastuopettaja(t):

professori, KTT Aino Kianto

professori, KTT Kirsimarja Blomqvist

Tavoitteet:

Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa toteuttaa itsenäisesti tieteellisen tutkielman ja osaa raportoida sen kirjallisesti tieteellisen käytännön mukaisesti.

Sisältö:

Opiskelija soveltaa aiemmissa opinnoissaan oppimiaan tietoja ja taitoja ja laatiessaan itsenäisen Pro gradu -tutkielman ja osallistuu Pro gradu -tutkielmaseminaariin, jossa käsitellään tieteellistä tutkimusprosessia ja siihen liittyviä vaatimuksia.

Suoritustavat:

Seminaarityöskentely 1. - 4. periodit. Seminaarit alkavat touko-kesäkuussa ja marraskuussa. Aktiivinen osallistuminen Pro gradu -seminaareihin ja seminaaritehtävien suorittaminen. Pro gradu -tutkielman laatiminen ja raportointi. Osallistuminen seminaareihin, seminaaritehtävät, Pro gradu -tutkielma, tutkimuksen toteuttaminen ja kirjallinen raportointi (800 h).

Tutkielman aihe tulee vahvistaa heti kun aihe ja ohjaajat ovat tiedossa UNI-portaalista löytyvällä 1A lomakkeella.

Kuulustelujärjestyksen mukainen tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Moodle-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Exam-tentti (Kyllä/Ei):

Ei

Välikokeiden lukumäärä:

Ei

Arviointi:

Tutkielma: improbatur-laudatur. Kaikki arvosteltavaksi jätetyt lopputyöt käyvät läpi plagiarismitarkistuksen.

Oppimateriaalit:

Pro gradu -tutkielmaohjeet ja Pro gradu -tutkielmaseminaarin yhteydessä osoitettu materiaali.

Esitietovaatimukset:

Noin 30 op syventäviä maisteriopintoja.

Vaihto-opiskelijoille paikkoja? (Kyllä,paikkamäärä/Ei):

Ei

Paikkoja avoimen yliopiston opiskelijoille? (Kyllä, paikkamäärä/Ei):

Ei