

Johtamisen suuntautumisvaihtoehto

Osaamistavoitteet

Johtamisen suuntautumisvaihtoehdossa keskitytään erityyppisten organisaatioiden kilpailuedun tuottamisen mahdollisuuksiin monipuolisia näkökulmia hyödyntäen. Asioiden ja henkilöiden johtaminen, yrittäjyys ja organisaatioiden rakentuminen on suuntautumisvaihtoehdon keskeinen sisältö. Ohjelman tarkoituksena on tarjota opiskelijoille tietoa, taitoja, arvoja ja asenteita johtamisen eri alueilta. Ohjelma esittelee tasapainoisesti johtamisen koko kirjon institutionaalisesta johtamisesta (organisaation toiminnan legitimointi) strategisen (tavoitteiden asettaminen ja resurssien suuntaaminen) ja taktisen johtamisen (resurssien yhdistäminen) kautta operatiiviseen johtamiseen (välittömän työn koordinointi sekä kontrollointi) valottaen sitä niin asioiden kuin ihmisten johtamisen näkökulmasta, erilaiset liiketoiminnan harjoittamisen kontekstit huomioiden. Johtamiseen suuntautunut opiskelija osaa itsenäisesti seurata alansa kehitystä ja soveltaa hankkimaansa tietoa käytännön työelämän tilanteisiin.

Suuntautumisvaihtoehdosta valmistunut opiskelija:

- pystyy osallistumaan yritysten liiketoimintasuunnitelmien ja strategioiden laadintaan sekä yritysverkostojen kehitysprosesseihin. Hän ymmärtää innovaatioiden ja yritysten, toimialojen sekä kansakuntien kilpailukyvyn väliset yhteydet.
- omaa perusvalmiudet yrittäjyyteen, organisaatioiden kehittämiseen sekä palveluliiketoiminnan johtamiseen. Ihmisten johtamiseen liittyen opiskelijalla on perustiedot kuinka johtaa ja sitouttaa henkilöstöä sekä perusvalmiudet organisaatiostrategioiden implementointiin ja muutosjohtamiseen.
- osaa soveltaa toimiala-analyysin metodeja erilaisissa liiketoimintaympäristöissä. Hän ymmärtää sekä pystyy tulkitsemaan ja käyttämään ammattisanastoa.
- omaa hyvät kommunikointitaidot ja osaa esiintyä sujuvasti. Hän osaa myös laatia erilaisia raportteja, tiivistää, tulkita ja analysoida eri lähteistä tulevaa informaatiota päätöksenteon tueksi.
- omaa hyvät yhteistyö- ja projektinjohtamistaidot